



10 серпня 2021 р.

Пам'ятка органу охорони праці федеральної землі Саксонія

➤ **Заходи захисту від COVID-19 для сезонних працівників/працівників на зборі врожаю: Спільне проживання - Спільна робота**

Попри те, що кількість інфікованих зменшується, Інститут Роберта Коха продовжує розглядати ризик для здоров'я невакцинованого або вакцинованого лише раз населення Німеччини, як "**високий**". Це обґрунтовано швидким виникненням мутацій вірусу, що легко передаються, та досі недостатньо високим рівнем вакцинації. Повторному поширенню коронавірусу сприяє зняття обмежень щодо контактів та подорожування.

Нову версію **Положень з охорони праці у зв'язку з коронавірусною інфекцією (Corona-ArbSchV)** було адаптовано з урахуванням спаду інфекційної активності. Зараз ці положення містять лише основні зобов'язання щодо перегляду й оновлення оцінки ризиків, визначення корпоративного санітарного регламенту, обмеження контактів та обов'язкової можливості тестування працівників на коронавірус.

Незалежно від Положень з охорони праці у зв'язку з коронавірусною інфекцією (Corona-ArbSchV), вимоги **Правил охорони праці у зв'язку з вірусом SARS-CoV-2 (SARS-CoV-2-Arbeits-schutzregel)** надалі діють, за умови, що вони не суперечать Положенням. Ці Правила конкретизують вимоги Положень згідно із Законом про охорону праці (ArbSchG). **У разі дотримання цих конкретизованих вимог роботодавець може вважати, що вимоги Положень дотримано.** Потрібно продовжувати дотримуватись аналогічних або більш суворих правил, наприклад, правил Розпорядження про біологічні матеріали (Biostoffverordnung) або правил у сфері захисту від інфекцій.

Наведені нижче заходи повинні дати змогу роботодавцям і працівникам (а також добровільним помічникам на зборі врожаю) виконувати їхні обов'язки згідно з **Законом про охорону праці (ArbSchG)**, **Постановою про організацію робочих місць (ArbStättV)** і Правилами охорони праці у зв'язку з SARS-CoV-2, щоб разом зменшити ризик інфекції у сезон збору врожаю. Основний принцип: Спільне проживання - Спільна робота.

А) Прибуття на підприємство/розміщення у місцях квартирування

- **Примітка. Дотримуйтеся чинних правил федеральної землі Саксонія щодо карантину для мігрантів.**
- Як роботодавець забезпечте належні місця квартирування (житлові контейнери, каравани) згідно з **додатком 4.4 Постанови про організацію робочих місць (ArbStättV)** та **Технічних правил організації робочих місць (ASR A4.4)**. Або забезпечте інше належне розміщення для працівників.

- Створюйте **фіксовані команди у складі макс. 4 особи** для розміщення, які також **працюватимуть разом. Не змінюйте призначені робочі групи!** Групи до 15 осіб допускаються, лише якщо це необхідно та технологічно обґрунтовано.
- Підготуйте **додатково достатній замінний контейнер або замінне місце квартирування** для своєчасної ізоляції інфікованих осіб.

В) Оснащення місць квартирування

- **Спальні приміщення:**

- Дотримуйтеся **основного** принципу **одномісного розміщення**. Якщо все ж необхідне **багатомісне розміщення, збільшіть вдвічі площу**, необхідну згідно з Технічними правилами організації робочих місць (ASR A4.4), з 6 м² до **12 м² на особу**. Макс. 4 особи, в контейнерах допускається макс. 2 особи. Винятки стосуються членів сім'ї.

- У разі **багатомісного розміщення** забезпечте між ліжками **мінімальну відстань 1,5 м**, особливо у разі розміщення **працівників із різних робочих груп**. Двоюрисні ліжка дозволяється використовувати лише одній особі. Винятки стосуються членів сім'ї.

- **Приміщення загального використання:**

- **Членам робочих груп** за можливості можуть надавати для окремого використання **місця загального використання** (побутові приміщення/зони, санітарні приміщення, кухні). Якщо в обґрунтованих випадках це неможливо, уникайте контакту, використовуючи їх у різний час. Між використаннями слід забезпечити очищення, зокрема дверних ручок, стільниць, водопровідних кранів та туалетів, а також забезпечити достатню вентиляцію. Необхідно забезпечити достатню кількість засобів для дезінфекції (не менше ніж 1 диспенсер на кімнату, ванну, туалет, кухню).

- **Переконайтеся, що у місцях квартирування гарантовано дотримання безпечної відстані!** **Житлові зони** (приміщення/зона для перебування) потрібно оснащувати так, щоб гарантувати **безпечну відстань не менше ніж 1,5 м між окремими місцями для сидіння** працівників/мешканців. В іншому випадку слід забезпечити приміщеннями більшої площі.

- **Слід забезпечити регулярне прибирання місць квартирування (хоча б раз на день)**. Для дотримання та контролю слід вивісити **графік прибирання**, у якому кожне прибирання підтверджують підписом.
- Мити посуд і прати одяг можна лише при температурі не менше ніж 60 °C у **посудомийній та пральній машині**.

С) Організація роботи

- Колективні поїздки з місця квартирування на роботу та назад мають відбуватися лише у невеликих визначених командах. Якщо це неможливо, необхідно дотримуватись мінімальної відстані 1,5 м або носити маски для захисту обличчя та носу.

Салони транспортних засобів підприємств необхідно регулярно прибирати, зокрема у разі поперемінного використання кількома особами.

- Необхідно забезпечити, щоб працівники під час роботи по можливості не контактували один з одним. **Під час усіх видів діяльності потрібно дотримуватись безпечної відстані не менше ніж 1,5 м.** Це можна зробити, наприклад, через максимально віддалені одна від одної робочі зони, шляхом поперемінного використання приміщень загального використання або завдяки початку та завершення роботи в різний час. Якщо безпечної відстані не вдається дотриматись через особливості роботи або якщо це організаційно неможливо, між робочими місцями необхідно встановити прозорі перегородки як технічний захід (наприклад, захисні екрани/плівки між працівниками, які працюють поруч або навпроти один одного на сортувальних машинах). Як додатковий захід можна носити маску для захисту рота та носа.
- Якщо це можливо, **робоче обладнання повинна використовувати лише одна особа.** Або ж його потрібно дезінфікувати наявними у продажу засобами для чищення та мити руки.
- **Гігієна:**
 - Суворе дотримання правил **гігієни рук.** **Переконайтесь,** що вимоги до робочого місця згідно з Технічними правилами щодо робочих місць [\(ASR A4.1\)](#) дотримано. Умивальники, душові та туалети **мають бути поблизу робочих місць,** навіть у випадку мобільних та віддалених робочих місць. Умивальники та душові повинні бути забезпечені **проточною водою, достатньою кількістю безпечного для шкіри рідкого мила, одноразовими рушниками та закритою системою зливу води** (в каналізації або в бачках). Повинні висіти правила миття рук (мити щонайменше 20 секунд). Крім того, слід додатково надати відповідні дезінфектори для рук, щоб миттєво забезпечити необхідну гігієну рук, якщо немає можливості вимити руки.
 - Використання **мобільних туалетних кабін без під'єднання і без можливості помити руки не відповідає** за умов поточної ситуації з інфекцією **стану гігієнічних вимог.** Туалети без під'єднання і без можливості помити руки можна використовувати лише за умови, **що безпосередньо поряд з туалетами є можливість помити руки з достатньою кількістю проточної води, рідкого мила й одноразових рушників.** За оцінкою ризику може знадобитися забезпечення відповідних засобів захисту та догляду за шкірою.

- **Кімнати відпочинку:**

Забезпечте дотримання мінімальної відстані 1,5 м між працівниками, розмістивши відповідним чином крісла, нанісши розмітку на підлогу та використовуючи кімнату відпочинку в різний час (зменшити щільність розміщення). Щоб систематично виключати можливості контакту між окремими командами, між використаннями слід передбачити додаткові перерви. Приміщення чи кімнати відпочинку потрібно провітрювати й прибирати між використаннями.

- **Необхідно забезпечити, щоб засоби індивідуального захисту та робочий одяг використовувала лише конкретна особа, і зберігати їх окремо від повсякденного одягу. Робочий одяг слід регулярно прати.**

- **По можливості проводьте наради на відкритому повітрі. Або забезпечте достатню вентиляцію принаймні через кожні 20 хвилин.**

- **Необхідно забезпечити, щоб усі працівники, котрі збирають врожай, отримали необхідну інформацію про захисні заходи, яких потрібно дотримуватися, та зрозуміли її. Захисні заходи потрібно пояснювати, також потрібно вказувати на особисті та організаційні правила гігієни (обов'язок дотримуватися безпечної дистанції, «правила кашлю та нежитю», гігієна рук, засоби індивідуального захисту). Переконайтеся, що всі документи (наприклад, інструкції з експлуатації / етикетки) містять актуальну інформацію. У часи пандемії особливо важливі інструктажі, зрозумілі пояснення та чітка передача інформації. Для інструктажів корисною є також інформація [Федерального центру медичного просвітництва \(BZgA\)](#). Переконайтеся, що працівники дотримуються зобов'язання щодо співпраці (§ 15 Закону про охорону праці (ArbSchG)).**

- **Підозра на наявність інфекції:**

У разі підозри на наявність інфекції SARS-CoV-2, особливо у разі підвищеної температури, кашлю та задишки, як роботодавець ви повинні негайно спонукати відповідну особу негайно залишити робоче місце і за потреби звернутися до лікаря.

Пам'ятайте, що ви як роботодавець відповідаєте за безпеку і здоров'я сезонних робітників/помічників на зборі врожаю!

Дотримання цих заходів — це ваша громадська відповідальність стосовно переривання ланцюжків зараження, що є обов'язком кожного.

Маєте запитання? Звертайтеся до:

Landesdirektion Sachsen, Abteilung 5 Arbeitsschutz (Земельна дирекція Саксонії, відділ 5 «Охорона праці»)

Регіональні контактні дані **Земельної дирекції Саксонії, відділ «Охорона праці»** (**Landesdirektion Sachsen, Abteilung Arbeitsschutz**), вказані на веб-сайті [Управління охорони праці федеральної землі Саксонія \(Arbeitsschutzverwaltung des Freistaates Sachsen\)](#).

Іноземні сезонні працівники отримують підтримку [Консультаційного центру для іноземних працівників \(Beratungsstelle für ausländische Beschäftigte \(BABS\)\)](#)