



10.08.2021

Broszura informacyjna Urzędu Ochrony Pracy Wolnego Kraju Saksonii

➤ Środki bezpieczeństwa chroniące przed koronawirusem dla pracowników zatrudnionych przy zbiorach / pracowników sezonowych: Wspólnie mieszkać – Wspólnie pracować

Pomimo spadku liczby zakażeń Instytut Roberta Kocha nadal ocenia zagrożenie zdrowia nieszczepionych lub tylko raz zaszczepionych grup ludności w Niemczech jako „wysokie”. Jest to uzasadnione szybkim pojawianiem się bardziej zaraźliwych mutacji wirusa i nadal niewystarczająco dużym wskaźnikiem wyszczepienia. Ponownemu rozprzestrzenianiu się koronawirusa sprzyja złagodzenie ograniczeń w kontaktach oraz podróżowanie.

Nowelizacja **Rozporządzenia w sprawie ochrony pracy w związku z koronawirusem (Corona-ArbSchV)**, która weszła w życie 1 lipca roku 2021, została dostosowana do spadającego wskaźnika zakażeń. Rozporządzenie obejmuje jedynie podstawowe obowiązki dotyczące weryfikacji i aktualizacji oceny ryzyka, ustalenia zakładowej koncepcji higieny, zmniejszenia kontaktów i obowiązku oferowania testów.

Niezależnie od tego Rozporządzenia w sprawie ochrony pracy w związku z koronawirusem (Corona-ArbSchV) nadal obowiązują wymogi **Zasady ochrony pracy SARS-Covid-2 (SARS-CoV-2-Arbeits-schutzregel)**, o ile nie są one sprzeczne z Rozporządzeniem. Zasady te konkretyzują wymogi rozporządzeń do Ustawy o ochronie pracy (ArbSchG). **Przestrzegając tych konkretyzacji pracodawca może wychodzić z założenia, że spełnione są wymogi zawarte w rozporządzeniach.** Nadal muszą być przestrzegane równoważne lub bardziej rygorystyczne przepisy, wynikające na przykład z Rozporządzenia o materiałach biologicznych albo z dziedziny ochrony przed zakażeniami.

Następujące środki mają na celu umożliwienie pracodawcom i pracownikom (a także dobrowolnym pracownikom zatrudnionym przy zbiorach) wypełnienie obowiązków wynikających z **Ustawy o ochronie pracy (ArbSchG)**, z **rozporządzenia w sprawie miejsc pracy (ArbStättV)** i z zasad ochrony pracy SARS-CoV-2 (SARS-CoV-2-Arbeitsschutzregel), w celu wspólnego ograniczenia ryzyka infekcji podczas zbiorów: Najważniejsza jest zasada: Wspólnie mieszkać – Wspólnie pracować.

A) Przyjazd do miejsca pracy / zakwaterowanie

- **Wskazówka: Prosimy o wcześniejsze zapoznanie się z obowiązującymi aktualnie przepisami Wolnego Kraju Saksonii dotyczącymi kwarantanny osób przyjeżdżających i wyjeżdżających.**
- Pracodawca musi zapewnić pracownikom **odpowiednie zakwaterowanie** (kontenery mieszkalne, przyczepy kempingowe) zgodnie z **Załącznikiem 4.4 do rozporządzenia**

[w sprawie miejsc pracy \(Anh.4.4 ArbStättV\)](#), i [Zasad dotyczących miejsc pracy \(ASR\) A4.4](#). Jeśli nie jest to możliwe, należy **zapewnić odpowiednie zakwaterowanie w innym miejscu**.

- Należy utworzyć **maksymalnie 4-osobowe zespoły o stałym składzie**, które powinny wspólnie mieszkać, a także **razem pracować**. Należy zapewnić, **żeby skład wyznaczonych zespołów roboczych się nie zmieniał!** Grupy do 15 osób są dozwolone tylko jeśli to konieczne ze względów technologicznych, co należy uzasadnić.
- **Dodatkowo** należy zapewnić **wystarczającą liczbę kontenerów zastępczych lub dodatkowe pomieszczenia** do wczesnej izolacji zarażonych osób.

B) Wyposażenie kwater

- **Pomieszczenia sypialne:**

- **Zasadniczo** należy zapewnić **jednoosobowe obłożenie pomieszczeń**. Jeśli jednak w pomieszczeniach sypialnych konieczne jest **zakwaterowanie kilku osób**, **powierzchnię** wymaganą zgodnie z Zasadami dotyczącymi miejsc pracy (ASR A4.4) należy podwoić z 6 m² **do 12 m² na jedną osobę**. Dozwolone są maksymalnie 4 osoby, a w kontenerach maksymalnie 2 osoby. Wyjątki dotyczą członków jednej rodziny.

- W przypadku **zakwaterowania kilku osób w jednym pomieszczeniu**, należy przestrzegać, aby zachowana była **minimalna odległość 1,5 m** między łózkami, szczególnie jeśli muszą zostać zakwaterowani **pracownicy z różnych grup roboczych**. Łóżka piętrowe mogą być zajmowane tylko przez jedną osobę. Wyjątki dotyczą członków jednej rodziny.

- **Pomieszczenia ogólnego użytku:**

- **Wyznaczonym zespołom roboczym należy** w miarę możliwości **oddać do własnej dyspozycji pomieszczenia ogólnego użytku** (pomieszczenia/strefy pobytu dziennego, **węzły sanitarne, kuchnie**). Jeśli w uzasadnionych przypadkach nie jest to możliwe, należy uniemożliwić kontakty przez użytkowanie w różnych porach przez różne grupy. Pomędzy kolejnymi użytkowaniem wymagane jest czyszczenie, w szczególności klamek drzwi, powierzchni stołów, kranów i toalet oraz odpowiednie wietrzenie pomieszczeń. Należy zapewnić dostateczną ilość środków dezynfekujących (min. 1 dozownik na pokój, łazienkę, toaletę, kuchnię).

- **Należy zapewnić, aby w kwaterach zachowane były odstępy bezpieczeństwa!** Należy tak zorganizować wyposażenie **pomieszczeń mieszkalnych** (pomieszczeń/stref pobytu dziennego), aby zapewnić **odstęp bezpieczeństwa wynoszący co najmniej 1,5 m między poszczególnymi miejscami do siedzenia** pracowników/mieszkańców. W przeciwnym razie konieczne są większe pomieszczenia.

- **Należy się upewnić, że pomieszczenia mieszkalne są regularnie (co najmniej raz dziennie) sprzątane.** Aby zapewnić przestrzeganie i kontrolę, należy sporządzić **plan sprzątania**, w którym każde przeprowadzone sprzątanie będzie potwierdzone podpisem.
- Zapewnić, żeby zmywanie naczyń i pranie odzieży wykonywane było w temperaturze co najmniej 60°C, wyposażając kwatery w **zmywarki i pralki**.

C) Organizacja pracy

- Należy przestrzegać, żeby wspólna podróż między kwaterą a miejscem pracy odbywała się tylko w wyznaczonych małych zespołach. Jeśli nie jest to możliwe, należy zachować minimalną odległość 1,5 m, w przeciwnym razie należy nosić maseczki ochronne.

Wnętrza pojazdów użytkowanych przez firmę muszą być regularnie czyszczone, zwłaszcza gdy korzysta z nich więcej osób – przy każdej zmianie użytkownika.

- Należy zapewnić, żeby pracownicy w miarę możliwości nie mieli ze sobą kontaktu podczas pracy. **Podczas wszystkich czynności należy zachować dystans bezpieczeństwa co najmniej 1,5 m.** Można to zrealizować np. przez jak najbardziej oddalone od siebie strefy pracy, przez przesunięcie czasowe w korzystaniu ze wspólnych pomieszczeń czy urządzeń lub przez różne godziny rozpoczęcia i zakończenia pracy. Tam gdzie dystans bezpieczeństwa w związku z wykonywaną pracą lub ze względów organizacyjnych nie może być zachowany, należy jako środek techniczny zainstalować między stanowiskami pracy przezroczyste przegrody (np. ekrany / folie ochronne między pracownikami pracującymi obok siebie i między pracownikami pracującymi naprzeciw siebie na maszynach sortujących). Jako dodatkowy środek może być konieczne noszenie maseczek ochronnych.
- Zadbaj o to, żeby **sprzęt roboczy** używany był w miarę możliwości **tylko przez jedną osobę**, w przeciwnym razie należy go zdezynfekować dostępnymi w handlu środkami czyszczącymi i myć ręce.
- **Higiena:**
 - Bardzo ważne jest ściśle przestrzeganie **higieny rąk**. **Zapewnić**, żeby przestrzegane były wymagania [Zasad dotyczących miejsc pracy \(ASR A4.1\)](#). Umywalki i toalety **muszą być dostępne w pobliżu miejsc pracy**, również w przypadku mobilnych i odległych miejsc pracy. Umywalki muszą być wyposażone w **bieżącą wodę, wystarczającą ilość łagodnego dla skóry mydła w płynie, ręczniki jednorazowe oraz zamknięty system odprowadzania ścieków** (do kanalizacji lub zbiornika). Wywiesić zasady mycia rąk (myć co najmniej przez 20 sekund). Ponadto zapewnić

odpowiednie środki do dezynfekcji rąk, aby zagwarantować na miejscu niezbędną higienę rąk, jeśli możliwości mycia rąk są ograniczone.

- Zapewnienie **przenośnych, nie wymagających podłączenia do kanalizacji kabin toaletowych bez umywalek nie odpowiada** aktualnym **wymogom higienicznym** w obecnej sytuacji epidemiologicznej. Nie wymagające podłączenia do kanalizacji toalety bez umywalek mogą być używane tylko pod warunkiem, **że w bezpośrednim sąsiedztwie takiej toalety znajduje się umywalka z wystarczającą ilością bieżącej wody, mydła i ręczników jednorazowych**. Na podstawie oceny ryzyka może być konieczne zapewnienie odpowiednich produktów do ochrony i pielęgnacji skóry.

- **Pomieszczenia do odpoczynku:**

Należy zapewnić zachowanie minimalnego odstępu 1,5 m między pracownikami poprzez odpowiednie rozmieszczenie siedzeń, oznakowanie podłogi i korzystanie z pomieszczenia do odpoczynku w różnym czasie (zmniejszyć gęstość obsady). Aby konsekwentnie wykluczyć możliwości kontaktów pomiędzy poszczególnymi zespołami należy przewidzieć dodatkowo czasowe przerwy między użytkowaniem przez kolejne zespoły. **Pomieszczenia lub strefy przeznaczone do odpoczynku należy po każdym użytkowaniu odpowiednio wywietrzyć i posprzątać.**

- Należy zapewnić, aby **środki ochrony indywidualnej i odzież robocza** były **używane wyłącznie przez jedną osobę** i nie były przechowywane razem z odzieżą dzienną. Odzież roboczą należy regularnie prać.

- Jeśli jest to możliwe, organizować spotkania/narady na świeżym powietrzu. Jeśli nie jest to możliwe, należy dobrze wywietrzyć pomieszczenie po co najmniej 20 minutach.

- **Należy zapewnić, aby wszyscy pracownicy pracujący przy zbiorach otrzymali i przeczytali ze zrozumieniem wymagane informacje na temat obowiązujących środków bezpieczeństwa.** Środki bezpieczeństwa należy objaśnić, o konieczności przestrzegania organizacyjnych i osobistych zasad higieny (zachowanie dystansu bezpieczeństwa, „etykieta kasłania i kichania”, higiena rąk, środki ochrony indywidualnej) należy pouczyć. Uważać, żeby wszystkie dokumenty (np. instrukcje stanowiskowe/oznakowanie) były zgodne z aktualnymi wymaganiami. W czasach pandemii szczególnie ważne są **instruktaże**, zrozumiałe wyjaśnienia i płynny przepływ informacji. Do instruktażu pomocne są również informacje [Federalnego Centrum Edukacji Zdrowotnej \(BZgA\)](#). Upewnić się, że **pracownicy** wywiązują się z **obowiązku w zakresie udzielania informacji** (§ 15 ustawy o ochronie pracy (ArbSchG)).

- **Podejrzenie infekcji:**

W przypadku podejrzenia zakażenia koronawirusem SARS-CoV-2, zwłaszcza w przypadku gorączki, kaszlu i duszności, należy jako pracodawca niezwłocznie

poprosić daną osobę o natychmiastowe opuszczenie miejsca pracy i, jeśli to konieczne, o skonsultowanie się z lekarzem.

Prosimy pamiętać, że jako pracodawca, jesteście Państwo odpowiedzialni za bezpieczeństwo i zdrowie pracowników sezonowych/pracowników zatrudnionych przy zbiorach.

Ponadto, dzięki opisanym środkom, wywiążecie się Państwo również ze swojej społecznej odpowiedzialności za przerwanie łańcucha zakażeń, co jest obowiązkiem każdego z nas.

Czy są jeszcze jakieś pytania? Prosimy skontaktować się z:

Landesdirektion Sachsen, Abteilung 5 Arbeitsschutz (Dyrekcja kraju Saksonii, Departament 5 Bezpieczeństwo pracy)

Regionalne dane kontaktowe **Dyrekcji Krajowej Saksonii, Departamentu Bezpieczeństwa Pracy** można znaleźć na stronie internetowej [Administracji Ochrony Pracy Wolnego Kraju Saksonii \(Arbeitsschutzverwaltung des Freistaates Sachsen\)](#)

Zagraniczni pracownicy sezonowi mogą otrzymać wsparcie w „[Placówce doradczej dla zagranicznych pracowników \(BABS\)](#)”