

18.03.2022

Faktenblatt der Arbeitsschutzbehörde des Freistaates Sachsen

➤ Informationen zum Mutterschutz im Zusammenhang mit dem Coronavirus SARS-CoV-2/COVID-19

Allgemein

Die grundlegenden Anforderungen an den Schutz von Beschäftigten bei der Arbeit stellt das Arbeitsschutzgesetz ([ArbSchG](#)). Wesentliche Anforderung ist, dass der Arbeitgeber im Rahmen der Gefährdungsbeurteilung nach dem ArbSchG die erforderlichen Schutzmaßnahmen festlegen und umsetzen muss.

Das Mutterschutzgesetz ([MuSchG](#)) ergänzt die Anforderungen des ArbSchG und erfasst zusätzlich neben Beschäftigten auch andere Personengruppen, zum Beispiel Schülerinnen.

Im Rahmen der Gefährdungsbeurteilung gemäß ArbSchG ist vom jeweiligen Arbeitgeber immer auch der Mutterschutz zu berücksichtigen, also „anlasslos“ und damit unabhängig davon, ob weibliche Beschäftigte tätig sind oder eine weibliche Beschäftigte dem Arbeitgeber eine Schwangerschaft mitgeteilt hat (vgl. § 10 MuschG). Damit wird gewährleistet, dass die erforderlichen Schutzmaßnahmen den Verantwortlichen bereits bekannt sind und die Gefährdungsbeurteilung nicht erst angepasst werden muss, wenn eine Schwangerschaft mitgeteilt wird. So können Verzögerungen bei der Einleitung der Schutzmaßnahmen vermieden werden. Die Verantwortung für die Einhaltung der Vorgaben des MuSchG liegt immer beim jeweiligen Arbeitgeber.

Dabei sind in jedem Fall die aktuell geltenden Vorgaben des Arbeitsschutzes zur Gewährleistung des Schutzes vor dem Coronavirus SARS-CoV-2 zu beachten.

Dies betrifft insbesondere die SARS-CoV-2-Arbeitsschutzverordnung, die SARS-CoV-2-Arbeitsschutzregel sowie den SARS-CoV-2-Arbeitsschutzstandard. Diese Regelungen finden Sie [hier](#).

Bei der Gefährdungsbeurteilung für den jeweiligen Arbeitsplatz der schwangeren oder stillenden Frau sind die möglichen Gefährdungen durch das Infektionsrisiko mit SARS-CoV-2 einzubeziehen. COVID-19 ist die durch SARS-CoV-2 verursachte Viruserkrankung.

Der Ausschuss für Biologische Arbeitsstoffe (ABAS), der das Bundesministerium für Arbeit und Soziales zu Fragen des Arbeitsschutzes bei Tätigkeiten mit biologischen Arbeitsstoffen berät, hat SARS-CoV-2 aus präventiver Sicht in die Risikogruppe 3 nach der Biostoffverordnung eingestuft ([Beschluss 1/2020 des ABAS zur Einstufung des Virus SARS-CoV-2 in Risikogruppe 3 und der Kennzeichnung mit „Z“ \(baua.de\)](#))

Nach § 11 Abs. 2 und § 12 Abs. 2 MuSchG darf der Arbeitgeber eine schwängere bzw. stillende Frau keine Tätigkeiten ausüben lassen und sie keinen Arbeitsbedingungen aussetzen, bei denen sie unter anderem mit Biostoffen der Risikogruppe 3 im Sinne von § 3 Abs. 1 der Biostoffverordnung in einem Maße in Kontakt kommt bzw. kommen kann, dass dies für sie oder ihr Kind eine unverantwortbare Gefährdung darstellt (vgl. § 9 MuSchG).

Ob dies der Fall ist, muss vom Arbeitgeber im Rahmen der Gefährdungsbeurteilung für den jeweiligen Arbeitsplatz der schwangeren oder stillenden Frau festgestellt werden. Vor dem Hintergrund, dass die Auswirkungen einer SARS-CoV-2-Infektion auf Mutter und Kind derzeit noch nicht zuverlässig bewertet werden können, ist ein erhöhtes Risiko, sich am Arbeitsplatz bzw. im Rahmen der beruflichen Tätigkeit mit SARS-CoV-2 zu infizieren, aus präventiven Gründen als unverantwortbare Gefährdung einzuordnen.

Bei der Gefährdungsbeurteilung und der Festlegung der Schutzmaßnahmen sollte die Fachkraft für Arbeitssicherheit und die betreuende Betriebsärztin bzw. der betreuende Betriebsarzt beteiligt werden.

Informationen zur Beschäftigung schwangerer und stillender Frauen im Hinblick auf eine Ansteckung mit dem Coronavirus (SARS-CoV-2) finden Sie im [Informationspapier "Mutterschutz und SARS-CoV-2"](#) sowie im zugeordneten [FAQ-Bereich](#) des Bundesministeriums für Familie, Senioren, Frauen und Jugend (BMFSFJ), welche von einem Ad-Hoc-Arbeitskreis mit Expertinnen und Experten des [Ausschusses für Mutterschutz \(AfMu\)](#) entwickelt wurden.

Dieses Informationspapier sowie der zugeordnete FAQ-Bereich tragen fachwissenschaftliche und rechtliche Bewertungen zusammen, um zu einer möglichst bundeseinheitlichen Entscheidungsgrundlage beizutragen, ohne selbst eine rechtsverbindliche Wirkung zu haben und stellen damit die **Grundlage für die mutterschutzrechtliche Bewertung von Arbeitsplätzen für schwängere und stillende Frauen in der SARS-CoV-2-Pandemiesituation dar.**

In dem Informationspapier finden sich unter anderem die zum Tragen kommenden rechtlichen Grundlagen, allgemeine Überlegungen zur Pandemie, wissenschaftliche Bewertungen und Erkenntnisse, die wissenschaftliche Einstufung des Coronavirus in die Risikogruppe sowie einige Einschätzungen und Beispiele zur unverantwortbaren Gefährdung.

Bezüglich der Punkte 3.2.1.5 „Tätigkeitsbezogene Impfungen von schwangeren Beschäftigten“ und 3.3.1.3 „Tätigkeitsbezogene Impfungen von stillenden Beschäftigten“ bitten wir um Beachtung der aktuellen Empfehlungen der Ständigen Impfkommision (STIKO) sowie der Sächsischen Impfkommision (SIKO) zur Impfung gegen SARS-CoV-2 in der Schwangerschaft und Stillzeit.

Von einer Aktualisierung bzw. Überarbeitung des Informationspapiers zu „Mutterschutz und SARS-CoV-2“ des BMFSFJ ist in Anbetracht der dynamischen Entwicklung

auszugehen. Von daher ist eine regelmäßige Überprüfung des Sachstandes auf der Internetpräsentation des Ausschusses für Mutterschutz angeraten.

Aktuelle Information zur mutterschutzrechtlichen Bewertung der Vorgaben aus der Sächsischen Corona-Schutz-Verordnung (SächsCoronaSchutzVO) in Bezug auf den Arbeitsplatz

Grundsätzliche Informationen zu der Bewertung von regionalen Infektionsschutzstandards im Zusammenhang mit dem Mutterschutz können Sie unter Punkt 3.2.3.2 (Seite 12) des [Informationspapiers "Mutterschutz und SARS-CoV-2 mit einem separaten FAQ-Bereich"](#) des Bundesministeriums für Familie, Senioren, Frauen und Jugend (BMFSFJ), welches von einem Ad-Hoc-Arbeitskreis mit Expertinnen und Experten des [Ausschusses für Mutterschutz \(AfMu\)](#) entwickelt wurde, entnehmen.

Auf der Grundlage des Infektionsschutzgesetzes hat der Freistaat Sachsen im Rahmen des allgemeinen Infektionsschutzes die [Sächsische Corona-Schutz-Verordnung \(SächsCoronaSchutzVO\)](#) erlassen. Da in der SächsCoronaSchutzVO betriebliche Regelungen getroffen wurden, sind diese neben den Regelungen zum Arbeitsschutz (SARS-CoV-2-Arbeitsschutzverordnung, SARS-CoV-2-Arbeitsschutzstandard, SARS-CoV-2-Arbeitsschutzregel und branchenspezifische Konkretisierungen der Unfallversicherungsträger) zusätzlich bei der Gefährdungsbeurteilung zu berücksichtigen. Dies betrifft auch den Mutterschutz.

Daher muss der Arbeitgeber die Gefährdungsbeurteilung insbesondere bei jeder Änderung der relevanten Arbeitsschutz- und Infektionsschutzvorschriften– möglichst unter Beteiligung der Fachkraft für Arbeitssicherheit und der betreuenden Betriebsärztin/des betreuenden Betriebsarztes – überprüfen und dabei auch die aktuell geltenden (regionalen) Infektionsschutzmaßnahmen (SächsCoronaSchutzVO) in der Beurteilung und Festlegung von mutterschutzrechtlichen Maßnahmen beachten.

Der Arbeitgeber hat weiterhin anhand der Gefährdungsbeurteilung zu prüfen, ob die durch die SächsCoronaSchutzVO getroffenen Regelungen ggf. eine unzumutbare Gefährdung bzw. Belastung für die schwangere Frau oder das Kind darstellen. Ggf. sind Maßnahmen wie z. B. ein Arbeitsplatzwechsel oder das Aussprechen eines betrieblichen Beschäftigungsverbot erforderlich.

Es besteht kein zuverlässiger Gefährdungsausschluss durch Immunität

Da nach derzeitiger Erkenntnis- und Datenlage noch keine belastbaren Aussagen darüber getroffen werden können, ob durch eine Impfung gegen SARS-CoV-2 ein ausreichendes Schutzniveau erreicht wird, um eine unverantwortbare Gefährdung im Sinne des Mutterschutzgesetzes auszuschließen, werden die auf Grundlage der Gefährdungsbeurteilung für nichtgeimpfte schwangere Frauen veranlassten Schutzmaßnahmen auch für geimpfte schwangere Frauen aus

präventiven Gründen weiterhin empfohlen. Dies gilt ebenso für schwangere und stillende Frauen, die bereits eine Covid19-Erkrankung durchgestanden haben.

Aktuelle Pandemiesituation

Der Arbeitgeber hat die Gefährdungsbeurteilung regelmäßig zu aktualisieren und vor allem an die Entwicklung des Infektionsgeschehens anzupassen.

Kurzarbeit und Mutterschutz

Schwangere und stillende Frauen im Beschäftigungsverbot haben Anspruch auf die volle Höhe der Mutterschaftsleistungen – auch wenn sie zuvor in Kurzarbeit waren. [Hier](#) finden Sie im Positionspapier von drei Bundesministerien weiterführende Informationen

Mitteilung über die Beschäftigung einer schwangeren oder stillenden Frau

Der Arbeitgeber hat die zuständige Aufsichtsbehörde unverzüglich zu benachrichtigen, wenn eine Frau ihm mitgeteilt hat, dass sie schwanger ist oder stillt (§ 27 Abs. 1 Nr. 1a und Nr. 1b MuSchG). Für diese Mitteilung steht das Formular "[Mitteilung über die Beschäftigung einer schwangeren oder stillenden Frau](#)" zur Verfügung. Die Benachrichtigung kann auf dem Postweg (Landesdirektion Sachsen, Abteilung 5 Arbeitsschutz, 09105 Chemnitz) oder per E-Mail an die für Ihren Unternehmensstandort [zuständige Dienststelle](#) der Landesdirektion Sachsen, Abteilung 5 Arbeitsschutz, zu erfolgen.

Vorgehen bei besonderen individuellen Risiken

Individuelle Risiken für schwangere Frauen (wie zum Beispiel Vorerkrankungen) oder das ungeborene Kind können vom behandelnden Arzt bzw. von der behandelnden Ärztin mit einem „ärztlichen Beschäftigungsverbot“ (§ 16 MuSchG) berücksichtigt werden. Dabei soll all das eingeschränkt werden, was aus gesundheitlicher Sicht notwendig ist (Ein ärztliches Beschäftigungsverbot kann auch befristet ausgestellt werden).

[Hier](#) findet der Arzt/die Ärztin ein Formular zur Ausstellung des Attestes zur Vorlage beim Arbeitgeber.

Haben Sie Fragen zur Umsetzung des Mutterschutzes? Bitte wenden Sie sich an:

Landesdirektion Sachsen, Abteilung 5 Arbeitsschutz

Die regionalen Kontaktdaten der **Landesdirektion Sachsen, Abteilung Arbeitsschutz** für eine Beratung zum Mutterschutz finden Sie auf der Internetseite der

[Arbeitsschutzverwaltung des Freistaates Sachsen](#)

Übersicht der erwähnten Internetseiten:

Bundesministerium der Justiz

Arbeitsschutzgesetz:

<http://www.gesetze-im-internet.de/arbschg/index.html>

Mutterschutzgesetz:

http://www.gesetze-im-internet.de/muschg_2018/BJNR122810017.html

Bundesministerium für Arbeit und Soziales

Maßnahmen des Arbeitsschutzes während der Pandemie:

<https://www.bmas.de/DE/Corona/arbeitsschutz-massnahmen.html>

Bundesministerium für Familie, Senioren, Frauen und Jugend

Informationen für Schwangere und Arbeitgebende zum Mutterschutz:

<https://www.bmfsfj.de/bmfsfj/aktuelles/alle-meldungen/informationen-fuer-schwangere-und-arbeitgebende-zum-mutterschutz-173848>

Ausschuss für Mutterschutz des Bundesministeriums für Familie, Senioren, Frauen und Jugend

Ausschuss für Mutterschutz: <https://www.ausschuss-fuer-mutterschutz.de/start>

Informationspapier "Mutterschutz und SARS-CoV-2": <https://www.ausschuss-fuer-mutterschutz.de/informationen-zum-mutterschutz-des-bmfsfj/informationspapier-mutterschutz-und-sars-cov-2>

FAQ: <https://www.ausschuss-fuer-mutterschutz.de/informationen-zum-mutterschutz-des-bmfsfj/faq-zu-mutterschutz-und-sars-cov-2>

Ausschuss für Biologische Arbeitsstoffe

Beschluss 1/2020 des ABAS zur Einstufung des Virus SARS-CoV-2 in Risikogruppe 3 und der Kennzeichnung mit „Z“ (baua.de):

https://www.baua.de/DE/Aufgaben/Geschaeftsfuehrung-von-Ausschuessen/ABAS/pdf/SARS-CoV-2.pdf?__blob=publicationFile&v=14

Bundesgesundheitsministerium

Mutterschaftsleistungen Kurzarbeit

<https://www.bundesgesundheitsministerium.de/ministerium/meldungen/2020/mutterschaftsleistungen-kurzarbeit.html>

Freistaat Sachsen

Sächsische Corona-Schutz-Verordnung

<https://www.coronavirus.sachsen.de/amtliche-bekanntmachungen.html>

Arbeitsschutzverwaltung des Freistaates Sachsen

Arbeitsschutzverwaltung des Freistaates Sachsen

<https://www.arbeitsschutz.sachsen.de/367.htm>

Formular für die "Mitteilung über die Beschäftigung einer schwangeren oder stillenden Frau"

https://fs.egov.sachsen.de/formserv/findform?shortname=smwa_ids_muschg&formtecid=11&areashortname=142_AS

Formular für ein ärztliches Beschäftigungsverbot

https://fs.egov.sachsen.de/formserv/findform?shortname=smwa_att&formtecid=2&areashortname=SMWA